

Regionálna rozvojová stratégia Inovačného partnerského centra

Zadávatel': Prešovský samosprávny kraj

Riešitelia z katedry:

prof. RNDr. Oto Hudec, CSc.

doc. Ing. Nataša Urbančíková, PhD.

doc. Ing. Peter Džupka, PhD.

Ing. Peter Burger, PhD.

Ing. Veronika Ďuricová, PhD.

Trvanie: 2008-2009

Regionálna stratégia predstavuje teoretický a metodologický základ pre vznik, fungovanie, finančné zabezpečenie a monitoring činností Inovačného Partnerského Centra Prešovského samosprávneho kraja, ktorého cieľom je podporiť intenzitu inovačných aktivít v PSK a prispieť tak k zvyšovaniu konkurencieschopnosti, ekonomického a sociálneho rastu Prešovského samosprávneho kraja.

Stratégia rozvoja cezhraničnej spolupráce so Zakarpatskou oblasťou Ukrajiny

Zadávatel': Košický samosprávny kraj

Riešitelia z katedry:

prof. RNDr. Oto Hudec, CSc.

Ing. Peter Burger, PhD.

Trvanie: 2008-2009

Cieľom stratégie rozvoja cezhraničnej spolupráce so Zakarpatskou oblasťou Ukrajiny a Košickým samosprávnym krajom je upozorniť na viacero oblastí, ktoré majú potenciál na zintenzívnenie sociálnej a ekonomickej spolupráce medzi Zakarpatskou oblasťou a Košickým samosprávnym krajom s ohľadom na trvalú udržateľnosť v ekonomickom, sociálnom a environmentálnom zmysle. Cieľom je aj načrtnúť súbor doplnujúcich sa a na seba nadväzujúcich konkrétnych aktivít formou projektového zásobníka s projektovými zámermi, ktoré sú v súlade so súčasnými možnosťami získavania externých finančných zdrojov napríklad prostredníctvom operačných programov či programov cezhraničnej spolupráce.

Good governance: dobré spravovanie na regionálnej úrovni v oblasti regionálneho rozvoja na Slovensku

Zadávatel': Karpatský rozvojový inštitút

Riešitelia z katedry:

prof. RNDr. Oto Hudec, CSc.

Trvanie: 2007-2008

Cieľom projektu je zlepšiť podmienky pre zvýšenie kvality spravovania na regionálnej úrovni na Slovensku v oblasti regionálneho rozvoja. Ide o komplexný a systematický inovačný prístup ku zvýšeniu kvality spravovania na úrovni regionálnej samosprávy modelovaním podmienok pre zmeny v procese manažmentu regionálneho rozvoja na Slovensku. Projekt je realizovaný Karpatským rozvojovým inštitútom s finančnou podporou Nórskeho finančného mechanizmu a rozpočtu Slovenskej republiky a v spolupráci s Výkonným výborom pre Severné Nórsko, Nitrianskym samosprávnym krajom a Prešovským samosprávnym krajom.

CLUST-NET

Zadávatel': Košický samosprávny kraj

Riešitelia z katedry:

doc. Ing. Nataša Urbančíková, PhD.

Trvanie: 2007

Hlavným cieľom projektu bolo posilniť regionálnu a ekonomickú súdržnosť v rámci a medzi participujúcimi 4 susediacimi krajmi KSK/BBSK-BAZ/NG prostredníctvom inštitucionálnej podpory zakladania a rozvoja regionálnych a cezhraničných klastrov MSP v oblasti priemyslu a služieb.

EMANAROS – Efektívny manažment ako nástroj pre rozvoj školy

Zadávatel': Karpatský rozvojový inštitút

Riešitelia z katedry:

prof. RNDr. Oto Hudec, CSc.

doc. Ing. Tomáš Želinský, PhD.

Trvanie: 2006-2008

Cieľom projektu je vytvoriť pilotný vzdelávací program ďalšieho vzdelávania pracovníkov stredných škôl (učiteľov, riadiacich a administratívnych pracovníkov). Cieľ je súčasťou filozofie rozvíjania dôležitej úlohy škôl ako vzdelávaco-kultúrnych centier vrátane poskytovania celoživotného vzdelávania, a súčasne posilňovania úlohy manažmentu školy a učiteľov ako činiteľov ovplyvňujúcich proces koordinácie činností, ľudí a zdrojov za účelom dosiahnutia vyššej kvality výstupov a ekonomickej rentability.

Program rozvoja mesta Krompachy

Zadávatel': Karpatský rozvojový inštitút

Riešitelia z katedry:

prof. RNDr. Oto Hudec, CSc.

doc. Ing. Peter Džupka, PhD.

doc. Ing. Tomáš Želinský, PhD.

Trvanie: január 2006 - august 2006

Cieľom projektu je pripraviť rozvojový dokument, ktorý pozostáva z Programu hospodárskeho a sociálneho rozvoja mesta Krompachy, Prognózy socioekonomického vývoja mesta Krompachy do roku 2015 a z Návrhov mechanizmov rozhodovania a implementácie PHSR.

Projekt POKER (Prešov – Košice – Región) – komunikácia, partnerstvá, spoločné východiská a zámery pre NUTS II

Zadávatel': Karpatský rozvojový inštitút

Riešitelia z katedry:

prof. RNDr. Oto Hudec, CSc.

doc. Ing. Nataša Urbančíková, PhD.

doc. Ing. Peter Džupka, PhD.

doc. Ing. Tomáš Želinský, PhD.

Trvanie: január 2006 – júl 2006

Hlavným cieľom projektu je posilnenie partnerského rámca spolupráce aktérov regionálneho rozvoja v regióne Slovensko – Východ (Prešovský a Košický samosprávny kraj) tak, aby existujúce a novo vytvárané partnerstvá, najmä na úrovni regionálnej (NUTS II), rozpoznali príležitosti vzájomne výhodnej spolupráce a spoločne definovali stratégiu rozvoja regiónu Slovensko – Východ. Hlavnými partnermi projektu sú dva samosprávne kraje, Prešovský a Košický samosprávny kraj, ktoré iniciovali vytvorenie partnerstva so subjektmi ovplyvňujúcimi rozvoj v regióne Slovensko - Východ. Členmi vytvoreného partnerstva sú organizácie a inštitúcie s legislatívnou zodpovednosťou za regionálny rozvoj, s úlohami v oblasti regionálneho rozvoja, so špeciálnymi kompetenciami s regionálnou pôsobnosťou a inštitúcie s odborným zastúpením a s kapacitou poskytnutia potrebných vedomostí, zručností v danej prioritnej oblasti rozvoja.

Zlepšenie podmienok pre príliv priamych zahraničných investícií do regiónu Košického kraja

Zadávatel': Košický samosprávny kraj

Riešitelia z katedry:

prof. RNDr. Oto Hudec, CSc.

doc. Ing. Peter Džupka, PhD.

doc. Ing. Tomáš Želinský, PhD.

Trvanie: 2005 – 2006

Hlavným cieľom projektu je zlepšiť dynamiku ekonomického rozvoja košického regiónu prostredníctvom posilnenia profesionálnych ľudských a inštitucionálnych kapacít v oblasti investičnej politiky. Košický samosprávny kraj chce projektom zlepšiť dynamiku regionálnej ekonomiky a vytvárať nové pracovné miesta prostredníctvom tvorby profesionálnych kapacít v oblasti investičného a ekonomického rozvoja.

Stratégia rozvoja ľudských zdrojov v KSK na roky 2006 2013

Zadávatel': Košický samosprávny kraj

Riešitelia z katedry:

prof. RNDr. Oto Hudec, CSc.

doc. Ing. Nataša Urbančíková, PhD.

Trvanie: 2004 – 2005

Strategický dokument - Stratégia rozvoja ľudských zdrojov v Košickom samosprávnom kraji (KSK) na roky 2006 - 2013 - je nástrojom systémového riadenia rozvoja ľudských zdrojov (RLZ) a tiež určitým ukazovateľom smerov pre všetky aktivity v regióne v oblasti RLZ. Identifikuje prioritné smery RLZ, v ktorých sa odrážajú špecifická Košického samosprávneho kraja.

Plán hospodárskeho a sociálneho rozvoja mesta Košice

Zadávatel': Mesto Košice

Riešitelia z katedry:

prof. RNDr. Oto Hudec, CSc.

doc. Ing. Peter Džupka, PhD.

Trvanie: 2004

Mesto potrebuje situačnú analýzu, ktorá slúži ako základ pre vypracovanie stratégie a vlastných rozvojových programov mesta, ako aj nástroj informovania interných a externých partnerov mesta. Analýza faktorov, ktoré prichádzajú z vonkajšieho prostredia mesta, ale aj z mesta samotného a subjektov pôsobiacich na jeho území je základným nástrojom situačnej analýzy mesta a odpovedá na otázku „kde sa mesto v súčasnej dobe nachádza a kam smeruje.“

Podrobná stratégia ekonomického rozvoja Hnileckej doliny

Zadávatel': Košický samosprávny kraj

Riešitelia z katedry:

prof. RNDr. Oto Hudec, CSc.

doc. Ing. Nataša Urbančíková, PhD.

Trvanie: júl 2003 – december 2003

Hlavným cieľom projektu bolo pripraviť stratégiu pre rozvoj ľudských zdrojov v Hnileckej doline spracovaný v súlade so Sektorovým operačným programom Ľudské zdroje, ktorý definoval globálny cieľ, ciele, priority a opatrenia v oblasti rozvoja ľudských zdrojov, ktoré boli podporované v rámci Cieľa 1 v období rokov 2004 – 2006 zo zdrojov európskych štrukturálnych fondov. Bol zároveň v súlade so zameraním Národného rozvojového plánu Slovenskej republiky.